

Załącznik nr 15 - Wymagania kwalifikacyjne i kompetencyjne dla trenerów realizujących szkolenia i doradztwo w konkursie POWR.02.10.00-IP.02-00-002/17

A. Wymagania formalne

1. Wykształcenie wyższe magisterskie.
2. Minimum 6-letnie doświadczenie zawodowe w pracy w szkole/ przedszkolu/ placówce oświatowej/ placówce doskonalenia nauczycieli/ kuratorium oświaty/ jednostce samorządu terytorialnego na stanowisku związanym z realizacją zadań oświatowych.
3. Doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla kadry kierowniczej systemu oświaty tj. dyrektorzy szkół/ placówek, przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego z zakresu zarządzania oświatą/ diagnozowania systemu oświaty/ finansowania oświaty/ zarządzania strategicznego, co najmniej 150 godzin dydaktycznych w ciągu ostatnich 5 lat – należy podać tytuły szkoleń, liczbę godzin, zakres tematyczny, instytucje organizujące dane szkolenie.

B. Wymagania merytoryczne:

1. Doświadczenie w zakresie opracowywania programów/ scenariuszy lub innych form doskonalenia adresowanych do przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego JST (różnego typu) w ciągu ostatnich 3 lat (bycie autorem/ współautorem takich programów). Programy/ scenariusze szkoleń, co najmniej 20 godzin dydaktycznych.

Przykładowy sposób oceny: ocena dokonywana w skali punktowej od 0 do 15 punktów; do 3 scenariuszy – 5 pkt; od 4-6 scenariuszy – 10 pkt; powyżej 6 scenariuszy 15 pkt.

Uwaga: Kandydaci winni wymienić opracowane programy/ scenariusze szkoleń lub innych form doskonalenia, wskazać czas i miejsce ich realizacji z przedstawicielami jednostek samorządu terytorialnego; temat programu/szkolenia, czas realizacji, miejsce, liczba godzin, liczba uczestników.

2. Doświadczenie w zakresie przygotowywania publikacji/ artykułów/ analiz/ opracowań/ materiałów szkoleniowych adresowanych do przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego (bycie autorem/ współautorem) w ciągu ostatnich 3 lat.

Przykładowy sposób oceny: ocena dokonywana w skali punktowej od 0 do 15 punktów; do 3 publikacji/ artykułów/ opracowań – 5 pkt; od 4-6 publikacji/ artykułów/ opracowań – 10 pkt; powyżej 6 publikacji/artykułów/opracowań - 15 pkt.

Uwaga: Kandydaci winni wymienić opracowane publikacje/ artykuły/ opracowania/ analizy dostępne w wersji drukowanej lub elektronicznej (wskazać adres dostępu) adresowane do przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego według wzoru: tytuł publikacji, zakres merytoryczny, czas realizacji.

3. Doświadczenie w prowadzeniu zajęć/ szkoleń (w tym z wykorzystaniem metod warsztatowych) dla przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego w ciągu ostatnich 3 lat *(w tym punkcie nie można podać tych samych szkoleń, co wymienione w punkcie A3)*.

Przykładowy sposób oceny: ocena dokonywana w skali punktowej od 0 do 20 punktów; do 80 godzin dydaktycznych – 5 pkt; od 80 -120 godzin dydaktycznych – 10 pkt; od 120 do 200 godzin dydaktycznych - 15 pkt; powyżej 200 godzin dydaktycznych – 20 pkt.

Uwaga: Kandydaci winni wymienić zrealizowane zajęcia/ szkolenia adresowane do przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego; temat szkolenia/ zajęć, organizator, czas realizacji, miejsce, liczba uczestników, liczba godzin zrealizowanych zajęć.