

Załącznik nr 15 - Wymagania kwalifikacyjne i kompetencyjne dla trenerów realizujących szkolenia i doradztwo organizowanych w konkursie ogłoszonym przez IP POWER

A. Wymagania formalne

1. Wykształcenie wyższe magisterskie.
2. Minimum 6-letnie doświadczenie zawodowe w pracy w szkole/przedszkolu/placówce oświatowej/placówce doskonalenia nauczycieli/kuratorium oświaty/jednostce samorządu terytorialnego na stanowisku związanym z realizacją zadań oświatowych.
3. Doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla kadry kierowniczej systemu oświaty tj. dyrektorzy szkół/placówek, przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego z zakresu zarządzania oświatą/ diagnozowania systemu oświaty/finansowania oświaty/zarządzania strategicznego, co najmniej 150 godzin dydaktycznych w ciągu ostatnich 5 lat – należy podać tytuły szkoleń, liczbę godzin, zakres tematyczny, instytucje organizujące dane szkolenie.

Uwaga: Kandydaci powinni, przedłożyć dokumenty potwierdzające wymagane wykształcenie oraz doświadczenie zawodowe.

B. Wymagania merytoryczne:

1. Doświadczenie w zakresie opracowywania programów/scenariuszy lub innych form doskonalenia adresowanych do przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego JST (różnego typu) w ciągu ostatnich 3 lat (bycie autorem/ współautorem takich programów). Programy/ scenariusze szkoleń, co najmniej 20 godzin dydaktycznych.

Przykładowy sposób oceny: ocena dokonywana w skali punktowej od 0 do 15 punktów; do 3 scenariuszy – 5 pkt; od 4-6 scenariuszy – 10 pkt; powyżej 6 scenariuszy 15 pkt.

Uwaga: Kandydaci powinni wymienić opracowane programy/scenariusze szkoleń lub innych form doskonalenia, wskazać czas i miejsce ich realizacji z przedstawicielami jednostek samorządu terytorialnego; temat programu/szkolenia, czas realizacji, miejsce, liczba godzin, liczba uczestników.

2. Doświadczenie w zakresie przygotowywania publikacji/ artykułów/analiz/ opracowań/materiałów szkoleniowych adresowanych do przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego (bycie autorem/współautorem) w ciągu ostatnich 3 lat. Przykładowy sposób oceny: ocena dokonywana w skali punktowej od 0 do 15 punktów; do 3 publikacji/artykułów/opracowań – 5 pkt; od 4-6 publikacji/artykułów/

opracowań – 10 pkt; powyżej 6 publikacji/artykułów/opracowań - 15 pkt.

Uwaga: Kandydaci winni wymienić opracowane publikacje/artykuły/opracowania/analizy dostępne w wersji drukowanej lub elektronicznej (wskazać adres dostępu) adresowane do przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego według wzoru: tytuł publikacji, zakres merytoryczny, czas realizacji.

3. Doświadczenie w prowadzeniu zajęć/ szkoleń (w tym z wykorzystaniem metod warsztatowych) dla przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego w ciągu ostatnich 3 lat (*w tym punkcie nie można podać tych samych szkoleń, co wymienione w punkcie A3*)

Przykładowy sposób oceny: ocena dokonywana w skali punktowej od 0 do 20 punktów; do 80 godzin dydaktycznych – 5 pkt; od 80 -120 godzin dydaktycznych – 10 pkt; od 120 do 200 godzin dydaktycznych - 15 pkt; powyżej 200 godzin dydaktycznych – 20 pkt.

Uwaga: Kandydaci powinni wymienić zrealizowane zajęcia/szkolenia adresowane do przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego; temat szkolenia/zajęć, organizator, czas realizacji, miejsce, liczba uczestników, liczba godzin zrealizowanych zajęć.